

Julia  David
Consulting & Coaching

Motiv Struktur Analyse

Kurzbeschreibung:

Die Motiv Struktur Analyse MSA[®] ist ein Persönlichkeitsinstrument das Ihnen und Ihrem Team Ihre Persönlichkeitsstruktur aufzeigt. Sie beruht auf der Persönlichkeits- und Motivationsforschung der letzten 10-15 Jahre und wird im Leistungssport sowie im Management in den Bereichen Führungskräfte-, Team- und Persönlichkeitsentwicklung sowie im Coaching angewandt.

Die MSA wurde in Zusammenarbeit mit mehreren deutschen Universitäten im Rahmen einer wissenschaftlichen Studie entwickelt und berücksichtigt dabei die Arbeiten namhafter Motivationspsychologen. Es zeigte sich, dass es zeitüberdauernde, stabile Merkmale eines Menschen gibt. Diese stabilen Merkmale nennen wir umgangssprachlich auch Charakter, Temperament, Persönlichkeit oder innere Motivation. Bekannt sind heute folgende fundamentale, überwiegend von innen heraus wirkende „intrinsische“ Grundmotive: Wissen, Prinzipientreue, Macht, Status, Ordnung, Materielle Sicherheit, Freiheit, Beziehung, Hilfe / Fürsorge, Familie, Idealismus, Anerkennung, Wettkampf, Risiko, Essen, Körperliche Aktivität, Sinnlichkeit und Spiritualität. Diese bisher meist getrennt voneinander behandelten Grundmotive vereint die MSA in einem Gesamtsystem. Im Unterschied zu vielen gängigen Persönlichkeitsinstrumenten, die rein auf die Verhaltensebene abzielen, zeigt die MSA, warum sich ein Mensch so verhält, wie er es zeigt.

Ihr Nutzen:

Jeder Mensch hat eine individuelle und einzigartige Ausprägung seiner Grundmotive, vergleichbar mit seinem persönlichen Fingerabdruck. Die MSA legt diese individuelle Motivstruktur offen und gibt Ihnen einen Schlüssel in die Hand, wie Sie sich selbst Engagiert und motiviert zu Leistung und dauerhafter Lebenszufriedenheit führen können. Schaffen Sie es, Ihr Arbeitsumfeld und Ihre private Umgebung so zu gestalten, dass Sie Ihre persönlichen Motivausprägungen leben können, sind Sie zufriedener und leistungsfähiger.

Die persönliche Analyse zeigt Ihnen auch auf, wie Ihre individuelle Motivstruktur Ihr Denken, Ihre Wahrnehmung und Ihr Handeln beeinflusst. Es hat sich gezeigt, dass jede Ausprägung eines Grundmotivs ein ganz persönlicher Leistungsmotivator ist: Das, was wir besonders gut können, wird durch das dauerhaft realisiert, was wir psychologisch wollen. Wie motivieren Sie sich und andere dauerhaft am besten? Auf Basis der MSA können Unternehmen ihre Führungsarbeit individualisieren, die Personalauswahl und Personalentwicklung weiter professionalisieren, den Teamoutput erhöhen, die Zusammenarbeit in Teams verbessern sowie Konflikte in Teams und unter Mitarbeitern gezielter bearbeiten.

Anwendungsbereiche:

Führungskräfte-Entwicklung und -Training

Die Mitarbeiterleistung und -zufriedenheit ist dann besonders hoch, wenn die Mitarbeiter das für ihr Unternehmen tun, was sie am besten können. Dabei bezeichnen alle Menschen das als „ihr Bestes“, was zu ihren grundlegenden Motiven gehört, den daraus entstehen ihre individuellen Leistungs- und Motivationsplattformen. Die MSA befähigt Führungskräfte, die Mitarbeiter dort abzuholen, wo sie wirklich stehen: Auf ihrer individuellen Motivations- und Leistungsplattform. Damit ermöglicht die MSA den Führungskräften die Mitarbeiter individuell und persönlichkeitsorientiert zu führen bei einer gleichzeitigen Erhöhung des Führungserfolges.

Teamentwicklung

Auf Basis der MSA erarbeiten wir mit dem Team die gemeinsamen Grundmotive, die das Team tragen und die Differenzen, die die einzelnen Teammitglieder trennen. Diese Differenzen werden im Rahmen der Teamentwicklung zu Synergien herausgearbeitet. Das Ergebnis ist eine auf gegenseitigem Vertrauen basierte Teamkultur, die mit Selbstannahme, Respekt und Toleranz beschrieben werden kann. Anhand der Team-Aufgabenmatrix können wir Ihnen aufzeigen, ob das Team optimal aufgestellt ist. Auch der Umgang mit Misserfolgen wird thematisiert. Denn der Erfolg trägt ein Team immer.

Für die Bereiche Führungskräfte- und Teamentwicklung biete ich ein nachhaltiges Programm in 3 drei Phasen an. Gerne stelle ich Ihnen dieses auf Anfrage vor.

Coaching

Ein komplexer Coaching-Prozess kann nur erfolgreich sein, wenn der Coachee mit sich selbst „in Kontakt“ kommt. Das bedeutet, dass es für die Coaching-Strategie unerlässlich ist, die eigenen Grundmotive, die das Denken, die Wahrnehmung und das Handeln maßgeblich beeinflussen, zu kennen und hierüber einen Reflexionsprozess in Gang zu setzen. Bereits aus dem ersten Gespräch heraus kann ich erste Arbeitshypothesen auf Basis der MSA aufstellen und hieran den Coaching-Prozess ausrichten. Ich erkenne die Grundmotive und unter welchen Bedingungen hieraus Motivation entsteht. Für den weiteren Coaching-Prozess ist es wichtig, zu analysieren, inwieweit sich die Grundmotive mit den persönlichen Werten und Zielen des Coachees decken. Denn erst mit der größtmöglichen Deckung zwischen Grundmotiven, Werten und Zielen einerseits und andererseits der Möglichkeit, dieses zu erleben, entsteht die größtmögliche Motivation.

Unterstützung bei der Personalauswahl

Eine MSA hilft dabei, die Einstellungsrisiken deutlich zu reduzieren. Denn entscheidend sind nicht nur die Fähigkeiten, sondern auch das emotionale Wollen des Kandidaten. Übernimmt ein Mitarbeiter Aufgaben, die nicht seiner Persönlichkeit entsprechen, wird die Leistung des Mitarbeiters abnehmen. Nachhaltige Motivation zu erzeugen ist außerhalb der Persönlichkeit nicht machbar. Mit Hilfe eines „Soll-Profiles“ gleichen wir die MSA-Ergebnisse ab und kommen im Rahmen eines Auswertungsgesprächs zur Passform des Kandidaten. Auch der Kandidat soll vor falschen Entscheidungen geschützt werden.

Leistungssport

Gerade im Leistungssport kommt es auf eine exzellente mentale Fitness der Athleten an. Die MSA unterstützt Spitzensportler und Spitzenteams dabei, sich auf ihre Wettkämpfe optimal vorzubereiten. Über die Kenntnis der Grundmotive können den Sportlern optimale Rahmenbedingungen für die Vorbereitung auf den Wettkampf gesetzt und individuelle Trainingskonzepte entwickelt werden. Der Sportler wird nur seine maximale Leistung abrufen können, wenn es sich für seine eigene Persönlichkeit lohnt. Und diese ist von Sportler zu Sportler unterschiedlich. Auch der Coach bzw. Trainer muss um seine eigene Antriebsstruktur wissen. Diese kann zu dem von ihm betreuten Sportler bzw. Mannschaft abweichen.

„Jeder Mensch hat etwas Einzigartiges. Finden Sie es heraus!“

Ihre Verbindung zu mir:

Julia David

Telefon: +49 69 42 898 703

E-Mail: contact@julia-c-david.de

Internet: www.julia-c-david.de